

PROTOTYPEN AGILER ORGANISATIONEN

CASPAR MEILI, Implement Consulting Group

AMBITIONEN 2019

KUNDENZENTRIERT

INNOVATIV

SCHNELL

EFFIZIENT

ATTRAKTIV



LEAN

AGILE

QUICK CHECK-UP

50%

80%

95%

PARADIGMA 1

SCIENTIFIC MANAGEMENT



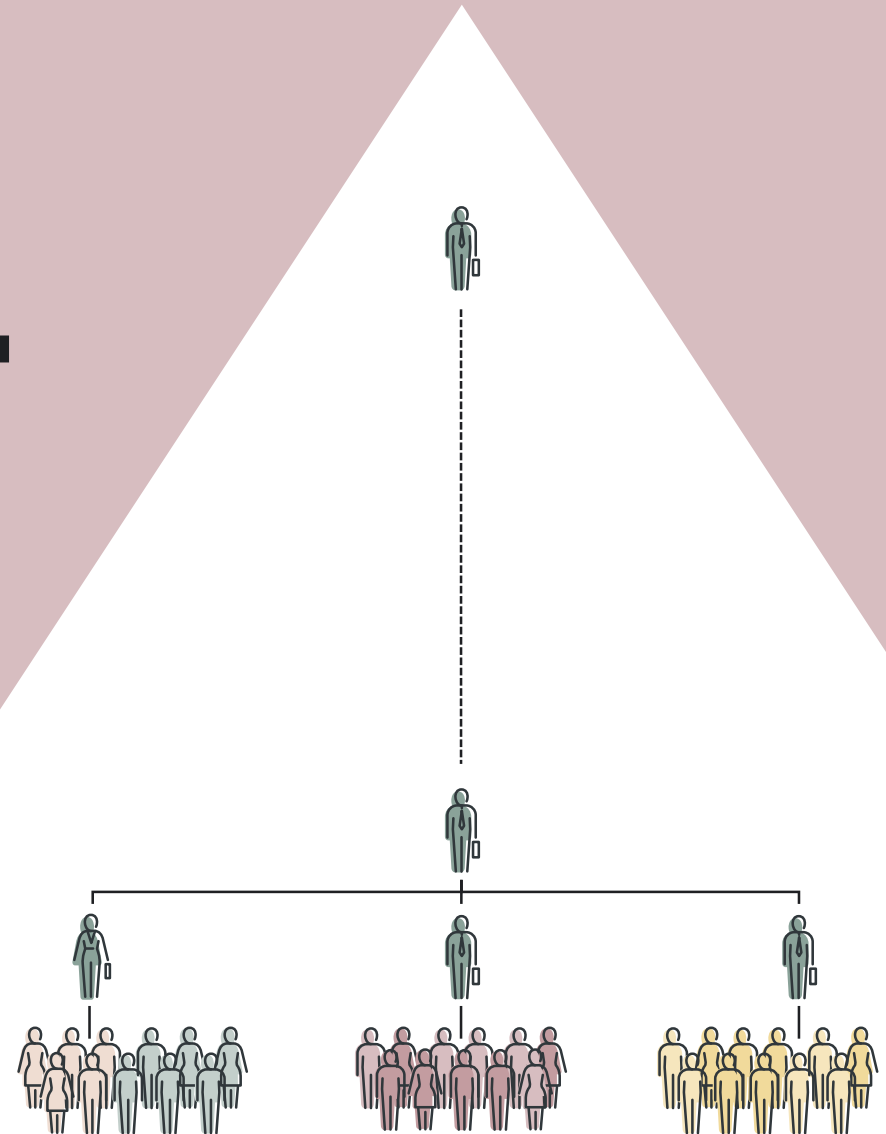
TOP-DOWN



ARBEITSTEILUNG



BÜROKRATIE



PARADIGMA 2

SCIENTIFIC MANAGEMENT

LEAN



TOP POSITION

EMPOWERMENT



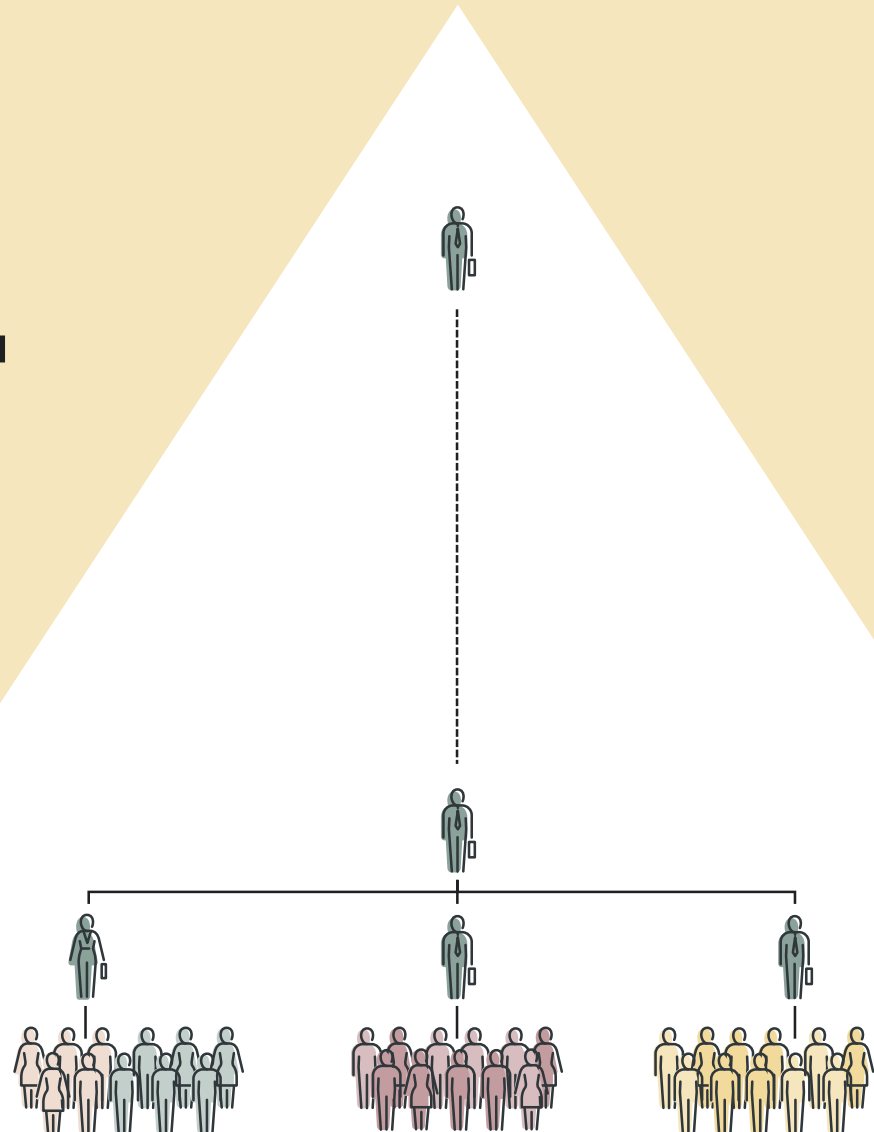
ARBEITSPROZESS

FLUSSEFFIZIENZ



BÜROKRATIE

WERTSCHÖPFUNG



IST BÜROKRATIE VERSCHWENDUNG?

KOMPLIKATION
VUCA



MUST WIN BATTLES

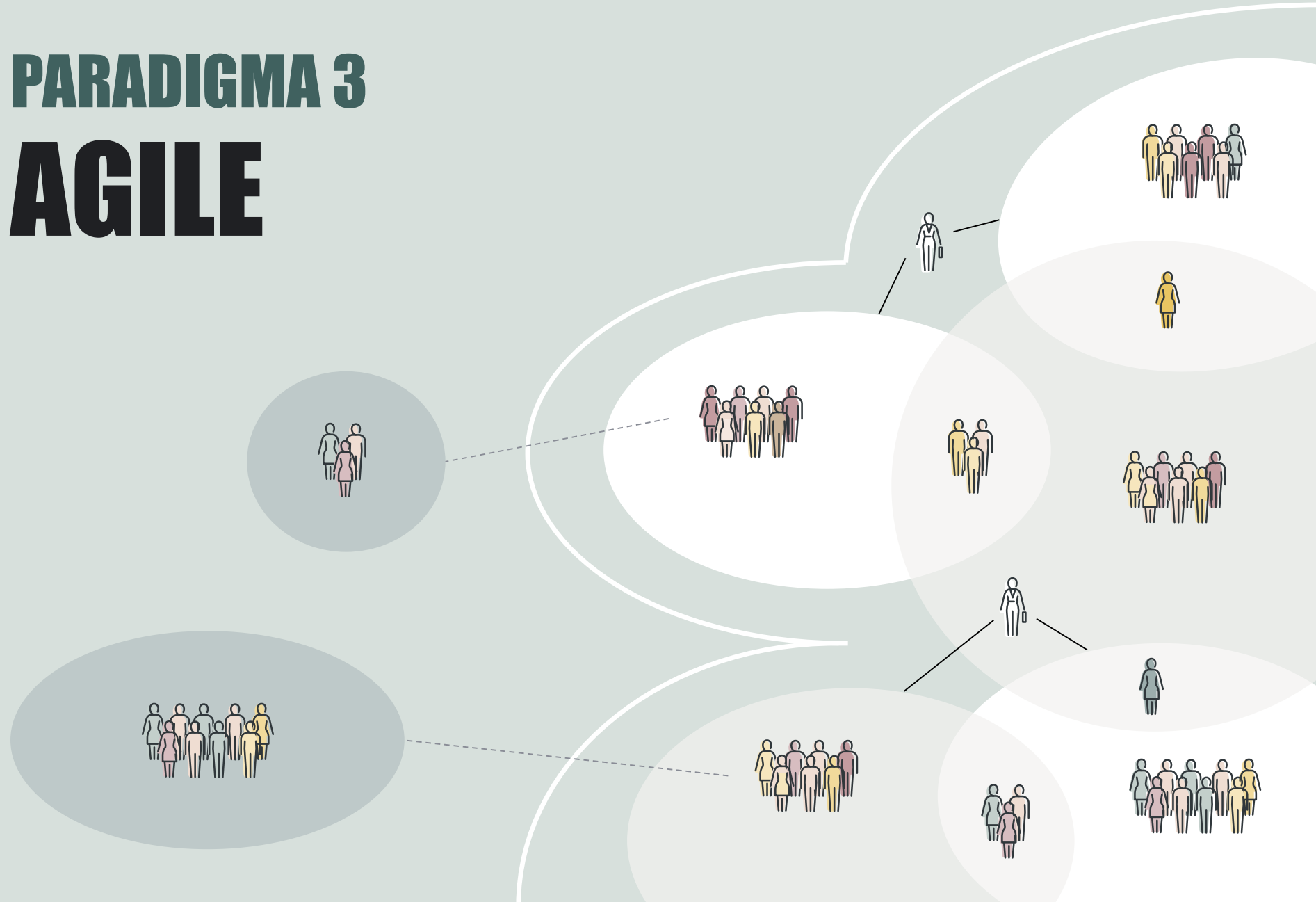
CUSTOMER EXPERIENCE

INNOVATION ENGINE

ENTREPRENEURIAL SPIRIT

PARADIGMA 3

AGILE



NETZWERK statt **HIERARCHIE**

FOLLOWER statt **UNTERGEBENE**

ENGAGEMENT statt **TOP-DOWN CHANGE**

EMPOWERMENT statt **KONTROLLE**

EXPERIMENTE statt **DETAILPLANUNG**

HERAUSFORDERUNG
TRANSFORMATION

- 1. LEADERSHIP NEU DENKEN**
- 2. MIT TEAMS EXPERIMENTIEREN**
- 3. DIE ORGANISATION VERÄNDERN**

GOOD PRACTICE #1

UNSICHERHEIT AKZEPTIEREN

GOOD PRACTICE #2

GROSS DENKEN – KLEIN STARTEN

GOOD PRACTICE #3

IN ITERATIONEN DENKEN

GOOD PRACTICE #4

**TRANSFORMATION ALS JOURNEY
BEGREIFEN – AUCH INDIVIDUELL**

- 1. LEADERSHIP NEU DENKEN**
- 2. MIT TEAMS EXPERIMENTIEREN**
- 3. DIE ORGANISATION VERÄNDERN**